

MEMORIA WOFFU

Woffu es una plataforma basada en la nube creada para la optimización de la gestión del tiempo con el propósito de maximizar la comunicación y la transparencia entre todos los departamentos de una empresa. En la era de la digitalización y del trabajo líquido, los procesos de RRHH necesitan empezar a adaptarse al nuevo mundo. Tras la aprobación del Real Decreto Ley 8/2019, aprobado por el Gobierno, a partir del próximo 12 de mayo de 2019 las empresas tendrán la obligación de registrar la jornada laboral de los empleados para combatir la precariedad laboral, Contursa necesita contar con una herramienta que ayude a automatizar procesos del departamento de Recursos Humanos, además de ser una herramienta sumamente útil que será vital para la digitalización de tu empresa, optar por un programa que brinde la posibilidad de trabajar con un portal del empleado, reporta enormes y valiosas ventajas operativas y estratégicas para cualquier compañía. Lo ideal es disponer de una herramienta que nos permita gestionar todos los elementos relacionados con la administración: gestión de tareas, procesos y competencias, solicitud de vacaciones, informes, control horario y otras funciones de vital importancia que, si se hicieran de manera manual, generaría muchos retrasos, confusiones y errores que se pueden subsanar.

FUNCIONALIDADES

1. Automatiza procesos

Existen algunas tareas y actividades que pueden dejar de manuales y seguir procedimientos largos y tediosos como puede ser pedir los días de vacaciones o justificar una ausencia laboral. Así se puede automatizar parte del trabajo diario y simplificar el tiempo invertido así como la administración del personal.

2. Centralizar documentos

Cualquier portal del empleado es capaz de centralizar los documentos administrativos y todo tipo de información.

3. Gestión de datos de forma más segura

Este tipo de canal es una forma fiable de guardar datos e información básica sobre tus empleados y de los diferentes departamentos, no se trata de un papel impreso que termina en un cajón y luego está almacenado durante años. Además cuando necesitas consultar un documento determinado o información puedes hacerlo fácilmente entrando en la sección del portal del empleado que necesitas. Por lo tanto, reduce la carga administrativa. Un portal para empleados debe garantizar la seguridad del tratamiento de datos y la privacidad de los datos personales de los trabajadores.

4. Es un canal de comunicación bidireccional

Un portal dedicado y creado exclusivamente para tu equipo es una manera de personalizar y plasmar todo lo que necesitas para comunicarte con ellos de forma interna eficazmente y directamente. Además este tipo de canales suele permitir la comunicación en ambos sentidos.

5. Reduce la carga de papeles y administrativa

Actualmente la carga de papel en ciertos departamentos es excesiva y se pueden implementar diversas herramientas o software para reducirlo. Crear un portal del empleado puede ayudar en gran medida a prescindir del uso de papel en algunos trámites que no son estrictamente necesarios en papel físico y que sirven igualmente si se visualizan en la interfaz del portal del trabajador en el perfil de cada uno.

6. Gestiona el sistema de control horario.

7. Permite realizar cualquier tipo de solicitudes de permisos remunerados incluido en el convenio de CONTURSA.

Código Seguro de verificación E2HGefHJu55d jnow+EeAtw==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://eadmin.gonce.eu/verifirma/code/E2HGefHJu55d jnow+EeAtw==>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Fernando Bocardo Crespo	FECHA	29/11/2023
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	PÁGINA	1/2



E2HGefHJu55d jnow+EeAtw==

8. Realiza informes que puedan servir para cualquier decisión estratégica de la empresa.

CONCLUSIÓN

Woffu es una solución de carácter legal, que proporciona la la posibilidad de ser adaptada y ampliada a las necesidades de la empresa y perfectamente alineada con las necesidades legales vigentes del RD Ley 8/2019

PLAZO DE EJECUCIÓN DEL SERVICIO.

Plazo Inicial de duración del contrato 1 año más tres prórrogas de duración anual cada una de ellas.

IMPORTE DEL MENOR E IMPORTE ESTIMADO

El importe del menor asciende a 1800 euros para un total de licencias de 100 trabajadores/as.
Se desglosa:

100*18,48*12 meses= 1848 euros (iva excluido).

Código Seguro de verificaciónE2HGefHJu55djnow+EeAtw==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://eadmin.gonce.eu/verifirma/code/E2HGefHJu55djnow+EeAtw==>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Fernando Bocado Crespo		FECHA	29/11/2023
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	E2HGefHJu55djnow+EeAtw==	PÁGINA	2/2
				
E2HGefHJu55djnow+EeAtw==				